



# ROTARY CLUB CHIVASSO

DISTRETTO 2030' R.I.

ANNO ROTARIANO 2010-11

PRESIDENTE

**Loris Actis Alesina**

**BOLLETTINO 1973**  
**CREN N. 403**

**Giovedì 22 Luglio 2010**

**Conviviale ordinaria aperta  
a famigliari e ospiti:**

***“Saluti per le vacanze”***

**Loris Actis Alesina**

**c/o Ristorante “L’Ultimo Borgo”  
Strada Cebrosa n. 166 – Settimo T.se**



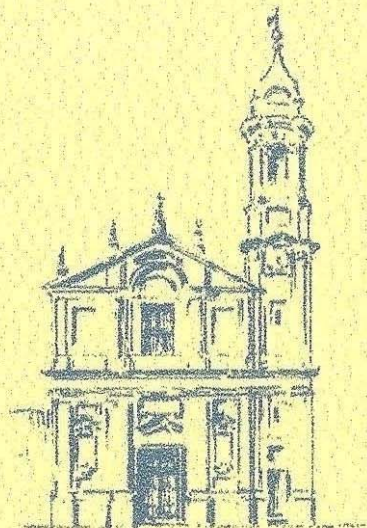
GOVERNATORE

**Gianni Montalenti**



PRESIDENTE INTERNAZIONALE

**Ray Klingensmith**





## Cronaca della serata:



E' periodo di vacanze e anche il nostro Club - come tutti gli anni - si è ritrovato in una serata conviviale per i consueti saluti.

Quest'anno la cornice scelta dal nostro Presidente Loris Actis Alesina per lo scambio dei saluti è stata quella del Ristorante "L'Ultimo Borgo" di Settimo T.se.

Una serata veramente piacevole e distesa. Numerosi i soci presenti con famigliari ed amici, che hanno voluto ancora una volta testimoniare il grande affiatamento del nostro Club.



E ciò nonostante un "rinfrescante" temporale estivo .... ⚡ ⚡ ....

La serata si è svolta con estrema serenità e piacevolezza, assaporando un menù a base di pesce. 🐟



Il nostro Presidente ha così augurato a tutti noi – presenti ed assenti – di poter trascorrere delle serene vacanze, e ci ha preannunciato il programma delle serate per il prossimo mese di settembre.

Un programma ricco di eventi che potrete trovare sia sul sito del nostro Club che in calce a questo Bollettino.



Ancora alcune immagini della serata:



**Buone Vacanze a Tutti !!!!!!!!!!!**



## **MEMENTO:**

**\*\*\*\* LE PROSSIME RIUNIONI DI SETTEMBRE \*\*\*\***  
**(iniziate a prenderne nota e a settembre saremo più precisi)**

<b>Giovedì</b> 09/09/2010	<b>Riunione Riservata</b> Ore 20,00 – ex Chiesa Santa Maria degli Angeli	<b>Loris</b> <b>Actis Alesina</b>
<b>Giovedì</b> 16/09/2010	<b>Conviviale Ordinaria aperta a Familiari e Ospiti</b> Ore 20,00 – <u>“La cucina della Bibbia (e di Roberta): assaggi di cultura, tradizione e religione ebraica”</u> Ristorante “La Miniera” – Via delle miniere n. 9 – Calea di Lessolo	<b>Roberta Anau</b> <b>Raffaele Pugliese</b>
<b>Sabato</b> 18/09/2010	<b>Seminario Distrettuale sulla Leadership Rotariana</b> Biella – Cittadellarte Fondazione Michelangelo Pistoletto	
<b>Giovedì</b> 23/09/2010	<b>Conviviale Ordinaria aperta a Familiari e Ospiti</b> Ore 20,00 – <u>“Le acque del chivassese per il Monferrato”</u> Ristorante dei Cacciatori – Fraz. Rolandini Verolengo	<b>Ing. Aldo Quirico</b> <b>Ing. Corrado Bignante</b> (rispettivamente Presidente e Direttore Tecnico del Consorzio dei Comuni per l’Acquedotto del Monferrato)
<b>Giovedì</b> 30/09/2010	<b>Conviviale Ordinaria aperta a Familiari e Ospiti</b> Ore 20,00 – <u>“La storia del diamante”</u> Ristorante dei Cacciatori – Fraz. Rolandini Verolengo	<b>Del Wago</b>

⇒ Per prenotazioni e comunicazioni inerenti le conviviali:

( *prefetto* ) Michele Palumbo tel.: 011.9652782, cel.: 331.4298389 E\_mail [palumbo.michele@alice.it](mailto:palumbo.michele@alice.it)

( *segretario* ) Rosanna Canuto tel.: 011.9109663, cel.: 338.6065452 E\_mail [rcanuto@liceonewton.it](mailto:rcanuto@liceonewton.it)



E per finire in allegato troverete la lettera di agosto 2010 del Nostro Governatore Gianni Montalenti!



# ROTARY INTERNATIONAL



**GIANNI MONTALENTI**

Governatore 2010 - 2011

Tel.: +39 348 715.0790

Tel.: +39 011 562.7925

[gianni.montalenti@rotary-2030.it](mailto:gianni.montalenti@rotary-2030.it)



Distretto 2030 R.I.

Liguria

Piemonte

Valle d'Aosta

Anno Rotariano 2010-11

Corso Matteotti n.44

10121 Torino

[www.rotary-2030.it](http://www.rotary-2030.it)

## AGOSTO: MESE DELL'ESPANSIONE INTERNA ED ESTERNA (*Membership and Extension Month*)

**Carissimi,**

dove va il nostro distretto? Valutando i dati puramente statistici e' un Distretto anagraficamente anziano, 66 club su 88 hanno oltre il 65 anni di età media. Meno del 25% è nella fascia sotto i 50 anni. E' una situazione di fatto che non va bene. Se poi aggiungiamo che in 16 club su 88 si adotta ancora un intollerabile sistema segregativo che preclude l'ingresso alle Donne e che queste rappresentino meno del 10% dei nostri effettivi, francamente la situazione non mi conforta per niente.

Il Presidente Internazionale Ray Klinginsmith nel formulare la proposta per l'ottenimento dell'Attestato Presidenziale 2010-11 indica alcuni punti in merito all'espansione interna ed esterna rotariana :

- Il tuo club ha ottenuto un aumento netto di almeno un nuovo socio tra il 10 luglio 2010 e il 10 gennaio 2011 secondo i rapporti semestrali al RI?
- Il tuo club ha adottato ed usato un piano valido per il reclutamento, ad esempio il piano Cinque per Uno?
- Il tuo club ha sviluppato ed usato un piano valido di conservazione, ad esempio il programma STAR per il *mentoring* dei nuovi soci?
- Il tuo club ha sponsorizzato un nuovo Rotary club fondato negli ultimi 12 mesi?

Analizziamo meglio: si parte da un assunto imprescindibile. E' responsabilità di ogni Rotariano proporre un nuovo socio per incrementare l'effettivo del club. Sembra impossibile ma questo non avviene con la dovuta regolarità; vuoi perché il Rotary è vissuto in alcuni Club ancora come un'associazione elitaria con esclusivo scopo di coltivare contatti professionali, vuoi perché non si desidera modificare uno status di tranquillità che si è instaurato nel Club e non si vuole modificarne l'assetto magari con un elemento potenzialmente "destabilizzante", vuoi perché non si ha più il "polso" della propria professione sul territorio.

L'espansione del Club è strettamente connesso alle Nuove Generazioni unitamente alla loro serietà e professionalità . Senza giovani non abbiamo futuro. Il confronto è necessario all'interno dei nostri club, più che nella realizzazione di nuovi club di soli giovani.



ROTARY INTERNATIONAL



Il confronto all'interno del club è fondamentale per riaccendere efficienza ed entusiasmi a progettare magari con nuove metodologie. Il confronto professionale tra Rotariani di epoche e mentalità differenti è migliorativo per tutti, perché è fonte di aggiornamento per tutti.

I giovani ci servono perché sono capaci di comunicare con gli strumenti di oggi, perché ci consentono di comunicare loro le nostre esperienze professionali, perché ci consentono di affrontare progetti con ottiche ed entusiasmi diversi. Per attrarli dobbiamo metterci nella condizione di confrontarci reciprocamente.

Voglio ricordare un passo dell'intervento del PDG D2070 Giancarlo Bassi alla nostra Assemblea Distrettuale : *"A volte mi viene chiesto come ci si debba comportare nei confronti di giovani, seri, responsabili, ben impostati e avviati, ma non ancora professionalmente arrivati: è, ad esempio, il caso di qualche trentenne da poco uscito dal Rotaract. Ebbene, amici, anche se, in linea generale, non può esistere un trasferimento automatico fra Rotaract e Rotary, in presenza di una valutazione pienamente positiva di un giovane brillante, e di una attendibile previsione rispetto a possibili positive evoluzioni della sua carriera, perché non cooptarlo?? Questi giovani, che hanno vissuto il Rotaract, - e lo stesso vale per gli alumni della Fondazione - se sono in gamba, hanno già interiorizzato i nostri valori, sanno già che cosa è il Rotary, sanno già che devono essere attori di Amicizia, e protagonisti di Servizio. "*

Sovente non si vuole parlare di Rotary ad un giovane, perché non siamo in grado di raccontare cosa facciamo, perché siamo poco coinvolti nella vita del Club, o ci lasciamo scoraggiare da atteggiamenti poco interessati da parte di chi ci ascolta. Al recente Congresso di Alessandro Pastorini sono stati esposti i manifesti delle realizzazioni di ogni singolo club. Bene, quanto ho visto era sufficiente ad inorgoglire ed appassionare anche il più scettico di noi.

Può sembrare ingenuo, ma l'aspetto che più mi ha meravigliato era l'atteggiamento quasi infantile di coloro che li avevano realizzati, desiderosi ed orgogliosi di presentare ciò che avevano realizzato.

Questo è il Rotary che vorrei, entusiasta, efficace desideroso di realizzare e condividere progetti, desideroso di comunicarli, orgoglioso di essere parte attiva della propria comunità e della nostra associazione. Non mi sembra di pretendere troppo.

\*\*\*\*

*Per alcuni di noi, i sistemi consigliati dal Presidente Internazionale nell'Attestato Presidenziale possono essere sconosciuti o rappresentare una novità e pertanto mi sono permesso di descriverli qui di seguito, ed ovviamente potranno essere personalizzati a seconda delle necessità di ogni Club.*

**Cinque per Uno (Five for One)** Nel Club vengono identificati dei team di cinque persone ed a loro viene assegnato il compito di selezionare diversi possibili nuovi soci e tra questi reclutarne almeno uno da presentarsi nel corso di uno specifico mese dell'anno rotariano. Ogni team è incoraggiato a seguire scrupolosamente il processo di formazione dei possibili nuovi soci sondandone la professionalità, il loro interesse alla vista associativa Rotariana, garantendone la disponibilità ad essere un socio attivo del Club.

#### **STAR (Formazione speciale per le attività nel Rotary)**

Il programma STAR è stato sviluppato dal Rotary Club di El Paso, Texas, USA, già dal 1976. Si tratta di un metodo che può essere



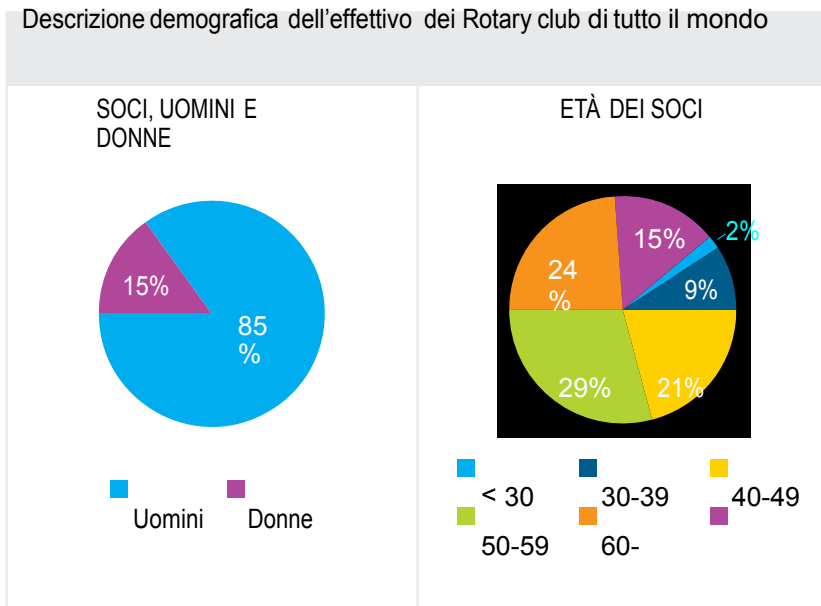
usato per coinvolgere e interessare i nuovi soci mentre si preparano a ricoprire ruoli di leadership nell'ambito del club. I club sono incoraggiati ad adottare simili programmi con lo scopo di promuovere la conservazione dell'effettivo attraverso il coinvolgimento, l'informazione e l'istruzione. Dato che i soci entrano a far parte regolarmente del club, il programma può essere ripetuto ogni anno, o ogniqualvolta sia necessario. Oltre ad essere un mezzo per diffondere informazioni sul Rotary, le colazioni STAR aiutano i nuovi soci ad affiatarsi e a familiarizzare con i soci più esperti del club.

Si tratta di un'opportunità per creare affiatamento grazie al ristretto gruppo di partecipanti e favorire un ambiente inclusivo e invitante, che consente discussioni dove si possono trovare risposte alle proprie domande. In un club di grandi dimensioni, questo programma può essere uno strumento molto efficace.

Le seguenti linee guida STAR possono essere personalizzate secondo le esigenze del vostro club:

- Ogni nuovo socio entra a far parte della Commissione STAR e gli viene richiesto di completare un questionario relativo ai suoi interessi e capacità e di fornire una sua fotografia. Le informazioni biografiche del nuovo socio sono poi stampate nel bollettino settimanale del club. I nuovi soci sono identificati con una stella rossa sul loro badge del Rotary e con un fiocco rosso, e i soci di vecchia data sono incoraggiati a sedersi con loro durante le riunioni di club per fare la loro conoscenza.
- Le riunioni STAR si svolgono durante la colazione una volta al mese. Tutti i nuovi soci sono incoraggiati a partecipare a queste riunioni per un anno.
- La Commissione STAR è composta di Past dirigenti di club e distretto.
- Tutti i soci del club sono invitati a partecipare in qualsiasi momento per tenersi aggiornati sulle attività del Rotary e per incontrare i nuovi soci. Inoltre, i soci di qualsiasi altro club del distretto sono invitati a partecipare a loro piacimento.
- Le riunioni tipiche sono caratterizzate dal benvenuto ai nuovi partecipanti, dal riconoscimento dei nuovi "diplomati" STAR, dagli annunci relativi alle prossime attività ed eventi di club e distretto. Gli argomenti del programma possono includere una delle quattro Vie d'azione, storia del club, progetti d'azione comunitari e internazionali, progetti di fondazione di club, la Fondazione Rotary e i programmi del Rotary International. I programmi possono essere presentati dai direttori o presidenti di commissione responsabili per l'argomento trattato.

Descrizione demografica dell'effettivo dei Rotary club di tutto il mondo



Tutti i dati al giugno 2009

